



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖИ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
Государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
Республики Крым
«Крымский инженерно-педагогический университет имени Февзи Якубова»
(ГБОУВО РК КИПУ имени Февзи Якубова)

УТВЕРЖДАЮ
Председатель ученого совета
КИПУ имени Февзи Якубова
_____ Ч.Ф. Якубов
1 апреля 2026 г.

Введено в действие приказом
КИПУ имени Февзи Якубова
1 апреля 2026 г. № 235

Протокол ученого совета
КИПУ имени Февзи Якубова
30 марта 2026 г. № 11
Ученый секретарь _____ С.А. Феватов

**ПОЛОЖЕНИЕ
О БАЛЛЬНО-РЕЙТИНГОВОЙ СИСТЕМЕ ОЦЕНИВАНИЯ
ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НАУЧНЫХ И ПЕДАГОГИЧЕСКИХ
РАБОТНИКОВ В ГОСУДАРСТВЕННОМ БЮДЖЕТНОМ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ «КРЫМСКИЙ ИНЖЕНЕРНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ ФЕВЗИ ЯКУБОВА»**

Симферополь, 2026

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о балльно-рейтинговой системе оценивания эффективности деятельности научных и педагогических работников Государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования Республики Крым «Крымский инженерно-педагогический университет имени Февзи Якубова» (далее соответственно – Положение, Университет, КИПУ имени Февзи Якубова) определяет цели, задачи, порядок проведения балльно-рейтинговой оценки эффективности деятельности научных и педагогических работников ГБОУВО РК КИПУ имени Февзи Якубова (далее – работники Университета), а также состав показателей и критериев для его расчета.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями), Конституцией Республики Крым, Законом Республики Крым от 06 июля 2015 года № 131-ЗРК/2015 «Об образовании в Республике Крым», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Крым, а также в соответствии с уставом и иными локальными нормативными актами Университета.

1.3. Основной целью балльно-рейтинговой оценки эффективности деятельности работников Университета (далее – рейтинг работника) является стимулирование за интенсивность и высокие результаты работы.

1.4. Основными задачами рейтинговой оценки эффективности деятельности работников Университета являются:

- создание информационной базы, всесторонне отражающей деятельность Университета;
- стимулирование видов деятельности, способствующих повышению рейтинга Университета;
- получение единых комплексных критериев для оценки и контроля уровня и эффективности деятельности работников Университета.

1.5. Организация рейтинга работника основывается на принципах:

- соответствия содержания оценки приоритетным направлениям развития Университета;
- объективности и достоверности полученной информации;
- гласности, оперативности и систематичности рейтинговой оценки;
- сочетания различных форм рейтинговой оценки;
- компетентности и объективности оценивающих;
- стимулирования участников рейтинговой оценки к улучшению деятельности.

1.6. Рейтинговая оценка эффективности деятельности работников Университета должна позволить:

- оценить соответствие работника должностным квалификационным требованиям, а также его персональный вклад в решение задач Университета;
- выявить лидеров в отдельных видах деятельности (в учебной, методической, научной и воспитательной работе);
- определить общее место (рейтинг) работника в КИПУ имени Февзи Якубова;
- создать условия для повышения активности работника в учебной, методической, научной и воспитательной работе;
- обеспечить руководителей дополнительной информацией об уровне профессиональной подготовки работника и направлениях ее совершенствования;

– дифференцировать материальное стимулирование работников в зависимости от величины рейтинга.

1.7. Рейтинг работников с учетом показателей и критериев оценки труда определяется по итогам учебного семестра (в январе и в сентябре), по подпунктам 2.13 (Предпрофессиональное образование) в Приложения 1 «Анкета исходных данных для расчета рейтинга педагогического работника из числа профессорско-преподавательского состава ГБОУВО РК КИПУ имени Февзи Якубова» и 2.13 в Приложения 6 «Анкета исходных данных для расчета рейтинга педагогического работника из числа молодых ученых, относящегося к числу профессорско-преподавательского состава ГБОУВО РК КИПУ имени Февзи Якубова» – по факту работы в текущем семестре.

Избрание научных и педагогических работников по конкурсу дает им право на продолжение получения выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты, назначенных в семестре, когда был прекращен срок действия предыдущего трудового договора, заключенного по результатам конкурса.

Избрание педагогического работника по результатам выборов (заведующий кафедрой, декан) на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника, дает им право на продолжение получения выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты, назначенных в семестре, когда был прекращен срок действия предыдущего трудового договора, заключенного по результатам выборов.

Заключение трудового договора без избрания по конкурсу на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу (далее – ППС), на срок не более одного года, дает право на продолжение получения выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты, назначенных в семестре, когда был прекращен срок действия предыдущего трудового договора.

В иных случаях, не предусмотренных п. 1.7 настоящего Положения, проводится внеочередное заседание оценочной комиссии в порядке, установленном настоящим Положением.

1.8. Расчет рейтинга работников определяется по итогам показателей:

– научная и инновационная деятельность; учебная и учебно-методическая деятельность; общественная, воспитательная, культурно-просветительская и спортивная деятельность – для научных и педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава КИПУ имени Февзи Якубова;

– профессионализм и мастерство, объем и интенсивность труда, высокие результаты и качество работы, заслуги работника, уровень ответственности – для педагогических работников структурных подразделений, реализующих программы среднего профессионального образования, если иное не установлено иными нормативными актами Университета.

1.9. Настоящее положение не распространяется на работников:

– для которых занимаемая должность в Университете является работой на условиях внешнего совместительства;

– принятых на работу с испытательным сроком – на период испытания;

– принятых на работу по срочному трудовому договору, заключенному до двух месяцев;

– принятых на работу на условиях почасовой оплаты.

1.10. Научным и педагогическим работникам, принятым на работу в ГБОУВО РК КИПУ имени Февзи Якубова впервые, стимулирующая выплата в текущем семестре не назначается.

2. ОПРЕДЕЛЕНИЕ РЕЙТИНГА РАБОТНИКОВ УНИВЕРСИТЕТА

2.1. Рейтинговая оценка эффективности деятельности работников осуществляется оценочной комиссией КИПУ имени Февзи Якубова (далее – комиссией).

2.2. Комиссия создается в составе: председателя комиссии, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии. Председателем комиссии является первый проректор Университета. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей от общего состава комиссии.

2.3. Персональный и количественный состав комиссии утверждается приказом Университета, изданным ректором или иным уполномоченным должностным лицом Университета.

2.4. Работа комиссии основывается на принципах:

- открытости и гласности – оценивание проводится в открытой форме с правом присутствия заинтересованных лиц на заседаниях комиссии;
- коллегиальности – участие в обсуждении и принятии решений с учетом мнения всех членов комиссии;
- законности – принятие решения в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

2.5. Комиссия осуществляет расчет рейтинга работников на основании заполненных анкет исходных данных для расчета рейтинга (далее – анкета). Комиссия вправе осуществлять проверку достоверности, предоставленных руководителями структурных подразделений данных, представленных в анкете.

2.6. Исходные данные для расчета рейтинга заносятся работником лично в анкету. Форма анкеты, с учетом основных показателей оценки деятельности:

- педагогических работников, относящихся к числу профессорско-преподавательского состава ГБОУВО РК КИПУ имени Февзи Якубова, приведена в приложении №1 к настоящему Положению;
- педагогических работников структурных подразделений, реализующих программы среднего профессионального образования, приведена в приложении №2 к настоящему Положению;
- научных работников ГБОУВО РК КИПУ имени Февзи Якубова, в том числе научных работников Научно-исследовательского института крымскотатарской филологии, истории и культуры этносов Крыма Государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования Республики Крым «Крымский инженерно-педагогический университет имени Февзи Якубова» (далее НИИ КФИКЭК КИПУ имени Февзи Якубова) приведена в приложении №3 к настоящему Положению;
- педагогических работников из числа молодых ученых, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, приведена в приложении №6 к настоящему Положению.

При заполнении анкет исходных данных для расчета рейтинга работников, для которых занимаемая должность в Университете является работой на условиях

внутреннего совместительства, запрещается дублирование показателей эффективности, представленных в анкетах по основному месту работы.

2.7. Работником заполняются разделы 1-3 анкеты, раздел 4 заполняется оценочной комиссией на основании приказа(-ов) о применении дисциплинарного(-ых) взыскания(-й); служебной(-ых) записки(-ок) руководителя структурного подразделения, начальника управления кадров и иных должностных лиц, осуществляющих функции контроля за обеспечением трудовой и исполнительской дисциплины.

2.8. Персональная ответственность за достоверность представленной в разделах 1-3 анкеты информации, возлагается на работника Университета.

2.9. Заполненные и заверенные подписью руководителя структурного подразделения анкеты, предоставляются в комиссию за две недели до дня заседания комиссии. Информация о дате, времени и месте заседания комиссии заблаговременно направляется секретарем комиссии руководителям структурных подразделений.

2.10. К анкете прилагаются копии документов, подтверждающие значение соответствующих показателей эффективности, заверенные руководителем структурного подразделения. Руководитель структурного подразделения несет персональную ответственность за достоверность заверенных документов.

2.11. Для подведения итогов и определения рейтинга работника Университета, комиссией составляется ведомость рейтинга работников ГБОУВО РК КИПУ имени Февзи Якубова (приложение №4).

2.12. Решение комиссии по результатам рейтинга работников оформляется протоколом, который подписывается председателем и секретарём комиссии.

2.13. Решение комиссии по результатам рейтинга работников утверждается приказом ректора Университета.

3. РАСЧЕТ РАЗМЕРА ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКА УНИВЕРСИТЕТА

3.1. По итогам оценки эффективности деятельности работников Университета, рассчитывается общая сумма оценок в баллах в целом по Университету.

3.2. Стоимость одного балла рассчитывается финансово-экономическим управлением Университета на каждый плановый период (месяц) как отношение планового фонда оплаты труда, предназначенного для осуществления выплат стимулирующего характера работникам Университета в определенном порядке, к общей сумме баллов, набранных по итогам общей оценки эффективности деятельности работников в целом по Университету. Стоимость одного балла объявляется приказом ректора КИПУ имени Февзи Якубова.

3.3. Ежемесячный размер выплат стимулирующего характера для конкретного работника определяется как произведение количества баллов соответствующего работника на стоимость одного балла.

3.4. Подготовку проекта приказа об установлении выплат стимулирующего характера на соответствующий плановый период (I: сентябрь-декабрь; II: январь-июнь) производит управление кадров КИПУ имени Февзи Якубова.

3.5. Выплаты стимулирующего характера на соответствующий плановый период (I: сентябрь-декабрь; II: январь-июнь) устанавливаются одновременно по результатам оценки эффективности деятельности работников Университета за предыдущий плановый период.

3.6. Иные условия оплаты труда (в том числе доплаты, надбавки, компенсационные и премиальные выплаты) регулируются Положением об оплате труда работников ГБОУВО РК КИПУ имени Февзи Якубова и его филиалов, Положением о выплатах стимулирующего характера в ГБОУВО РК КИПУ имени Февзи Якубова и его филиалах, Положением о премировании работников ГБОУВО РК КИПУ имени Февзи Якубова и его филиалов.

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Настоящее Положение утверждается решением ученого совета Университета и вводится в действие приказом ректора или иного уполномоченного должностного лица ГБОУВО РК КИПУ имени Февзи Якубова.

4.2. Все изменения и дополнения к настоящему Положению вносятся в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Крым, регламентирующими организацию образовательного процесса в образовательных учреждениях высшего образования, а также в соответствии с уставом Университета, утверждаются и вводятся в действие в том же порядке, что и само Положение.

Настоящее Положение разработано учебно-методическим управлением, финансово-экономическим управлением, проректором по научной и инновационной деятельности, проректором по воспитательной и социальной работе КИПУ имени Февзи Якубова КИПУ имени Февзи Якубова.

СОГЛАСОВАНО

Первый проректор

Главный бухгалтер

Проректор по научной и инновационной
деятельности

Проректор по воспитательной и социальной работе

Начальник учебно-методического управления

Начальник управления кадров

Начальник юридического отдела

Председатель ОО ППОР

КИПУ имени Февзи Якубова

А.И. Лучинкина

Э.Д. Юнусова

Т.П. Гордиенко

Н.Р. Фазылов

О.Е. Марковская

А.И. Алиева

Р.О. Крючков

Т.Ш. Ибрагимов

Анкета исходных данных

для расчета рейтинга педагогического работника из числа профессорско-преподавательского состава ГБОУВО РК КИПУ имени Февзи Якубова по итогам _____ 20__ /20__ учебного года

I (II) плановый период

ФИО _____

Структурное подразделение _____

Должность _____

№ п/п	Наименование показателя	Значение (количество) показателя (nх)	Балльная оценка единицы значения показателя	Суммарная балльная оценка по показателю
РАЗДЕЛ 1. НАУЧНАЯ И ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ				
1.1.	Публикация в научном издании, индексируемом в базе данных WebofScience, Scopus, RSCI в качестве единственного автора в составе авторского коллектива		70 70/ количество соавторов	
1.2	Публикация в научном издании из списка ВАК 1 категория: в качестве единственного автора в составе авторского коллектива		50 50/ количество соавторов	
1.3	Публикация в научном издании, входящем в список ВАК 2 категория в качестве единственного автора в составе авторского коллектива		40 40/ количество соавторов	
1.4	Публикация в Ученых записках КИПУ имени Февзи Якубова, входящих в список ВАК в качестве единственного автора в составе авторского коллектива		30 30/ количество соавторов	
1.5	Публикация в научном издании, входящем в список ВАК 3 категории* в качестве единственного автора в составе авторского коллектива * - не учитывается для докторов наук		20 20/ количество соавторов	
1.6	Публикация в периодическом издании КИПУ имени Февзи Якубова, зарегистрированном как средство массовой информации и входящем в РИНЦ (не более 2-х статей в семестр): в качестве единственного автора в составе авторского коллектива		10 10/ количество соавторов	
1.7	Издание научной монографии, утвержденной ученым советом КИПУ имени Февзи Якубова в качестве единственного автора в составе авторского коллектива		100 100/ количество соавторов	
1.8	Получение патента, авторского свидетельства, государственных регистраций программ для ЭВМ при условии, что КИПУ имени Февзи Якубова является правообладателем (не более 2-х в семестр) в качестве единственного автора в составе авторского коллектива		20 20/ количество соавторов	
1.9	Получение гранта (или выполнение иной формы НИОКТР), выгодоприобретателем которого является КИПУ имени Февзи Якубова в качестве единственного автора в составе авторского коллектива		10 тыс.руб. (привлеченных денежных средств) = 1 Сумма/количество соавторов	
1.10	Научный руководитель аспиранта-победителя, принявшего участие в конкурсе научных работ под эгидой Министерства		10	

	образования (региональном, всероссийском, международном)			
1.11	Научный руководитель/консультант защитившегося аспиранта (соискателя) докторанта		50 100	
1.12	Защита диссертации (при наличии диплома или приказа ВАК): Кандидатская Докторская		100 200	
1.13	Отзыв на автореферат диссертации, ведущей организации: Кандидатская Докторская		3 5	
1.14	Оппонирование диссертации: Кандидатская Докторская		10 15	
1.15	Подготовка отзыва в качестве эксперта от ведущей организации: Кандидатская Докторская		5 7	
1.16	Выполнение обязанностей главного редактора научного издания КИПУ имени Февзи Якубова (ВАК) Выполнение обязанностей ответственного секретаря научного издания КИПУ имени Февзи Якубова (ВАК)		40 30	
1.17	Ответственный редактор отраслевого раздела научного издания (ВАК)		30	
1.18	Выполнение обязанностей главного редактора научного издания КИПУ имени Февзи Якубова (РИНЦ) Выполнение обязанностей ответственного секретаря научного издания КИПУ имени Февзи Якубова (РИНЦ)		15 10	
1.19	Выполнение обязанностей рецензента, назначенного редакционно-издательской комиссией Университета или учебно-методическим советом Университета (далее – УМС)		5	
1.20	Участие в работе диссертационного совета на базе Университета: Председатель Заместитель председателя Член совета Ученый секретарь Технический секретарь На базе другого Университета		30 20 15 15 15 10	
1.21	Участие в работе экспертного совета ВАК Заместитель председателя Член		15 10	
1.22	Подготовка и проведение научной или научно-практической конференции на базе университета (председатель и организаторы не более 3 человек): внутривузовское мероприятие межвузовское / региональное мероприятие всероссийское мероприятие международное мероприятие		2 6 10 15	
Суммарная балльная оценка по показателю «НАУЧНАЯ И ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ»				
Сумма баллов*0,45				
РАЗДЕЛ 2. УЧЕБНАЯ, УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ				
2.1	Подготовка победителя и/или призера * студенческой олимпиады, конкурса, проводимых федеральными или региональными органами исполнительной власти или вузами: внутривузовской; межвузовской/региональной; всероссийской; международной. * в случае командного участия, победителем считается 1 команда		2 6 10 15	
2.2	Подготовка и проведение олимпиады, конкурса, мастер-класса на базе Университета (председатель или зам. председателя и организаторы не более 3 человек):			

	внутривузовское мероприятие межвузовское/региональное мероприятие всероссийское мероприятие международное мероприятие		2 6 10 15	
2.3	Издание учебника, учебного и/или учебно-методического пособия, и/или практикума, утвержденного ученым советом КИПУ имени Февзи Якубова: в качестве единственного автора в составе авторского коллектива		70 70/ количество соавторов	
2.4	Издание учебного наглядного пособия, задачника-практикума, рабочей тетради, утвержденного ученым советом КИПУ имени Февзи Якубова: в качестве единственного автора в составе авторского коллектива		30 30/ количество соавторов	
2.5	Качественная профориентационная работа руководителя программы ДПО с целью привлечения средств за счет реализации программ ДПО на кафедре: программ повышения квалификации; программ профессиональной переподготовки		3×количество групп слушателей 5×количество групп слушателей	
2.6	Проведение публичных лекций по инициативе администрации КИПУ имени Февзи Якубова, факультета или по согласованию с ними с целью повышения культурного и образовательного уровней обучающихся и сотрудников		5	
2.7	Эффективное участие в формировании ОПОП (по разработанным критериям – Приложение 5) бакалавриат магистратура аспирантура		до 50 до 40 до 20	
2.8	Эффективное выполнение обязанностей заведующего кафедрой (по разработанным критериям – Приложение 5)		До 60 баллов	
2.9	Секретарь ГЭК (одна программа)		5	
2.10	Участие в работе УМС: Заместитель председателя Член УМС		15 10	
2.11*	Участие в проекте Республики Крым «Предпрофессиональное образование»		1 академический час = 1 балл	
2.12	Исполнение обязанностей ученого секретаря ученого совета факультета		20	
2.13	Подготовка студента, аспиранта, работника КИПУ имени Февзи Якубова, выполнившего норму ГТО, спортивный разряд*: бронзовый значок, I разряд; серебряный значок, К.М.С.; золотой значок, М.С.; М.С.М.К.; З.М.С. * - распространяется исключительно на штатных работников кафедры физической культуры		5 7 10 20 30	
2.14	Организация новых лабораторий/ специализированных кабинетов		20	
2.15	Изготовление и передача на баланс Университета установки/стенда для использования в учебных и/или научных целях (в соответствии с РПД (планом НИР) и подготовленными методическими указаниями)		10 баллов на каждые 50 тыс.руб./ количество исполнителей	
2.16	Выполнение обязанностей наставника (преподаватель-преподаватель) при наличии приказа и выполненного плана работы (по разработанным критериям – Приложение 5)		до 25	
2.17	Разработка комплекта учебно-методических материалов для образовательных программ ДПО, реализуемых с использованием дистанционных технологий и электронного обучения		В соответствии с Приложением 5 / количество соавторов	
Суммарная балльная оценка по показателю «УЧЕБНАЯ, УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ» Сумма баллов*0,35 2.12* - коэффициент для этого подпункта 1 (из расчета в месяц)				

РАЗДЕЛ 3. ОБЩЕСТВЕННАЯ, ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ, КУЛЬТУРНО-ПРОСВЕТИТЕЛЬСКАЯ, СПОРТИВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ				
3.1.	Участие в работе временных комиссий факультета Председатель Член		3 2	
3.2.	Участие в работе временных комиссий Университета Председатель Член		6 4	
3.3.	Участие в работе постоянных комиссий факультета Председатель Член		4 2	
3.4.	Участие в работе постоянных комиссий Университета Председатель Член		6 4	
3.6.	Подготовка победителя и/или призера творческой, спортивной, общественно-значимой студенческой олимпиады, конкурса, турнира, соревнования (в зависимости от количества участников команды) внутривузовской*; межвузовской; региональной; всероссийской; международной * - учитываются только победители, занявшие первое место в одном виде спорта, дисциплине, творческом или общественно-значимом направлении, указанные в Комплексном плане работы университета на учебный год		2 4 8 10 15	
3.5.	Руководство (кураторство) тематическим (профильным) объединением (творческим коллективом) обучающихся* * - при наличии следующих документов: - утвержденного Ученым советом Университета положения об объединении обучающихся; - закрепления приказом/распоряжением Университета за объединением обучающихся штатного работника кафедры и персонального состава объединения обучающихся; - утвержденного заведующим кафедрой Университета плана работы, графика занятий на учебный год и семестрового отчета о выполнении плана работы объединения.		20	
3.7.	Реклама деятельности КИПУ имени Февзи Якубова (при наличии подтверждения – аудиозаписи, видеозаписи выступления на радио или телевидении, статьи в газете и др.)		5	
3.8.	Грамоты и благодарности от государственных и муниципальных органов представительной и исполнительной власти: Всероссийские Региональные Городские Районные		5 4 3 2	
3.9.	Подготовка и проведение соревнования, спортивно-массовых мероприятий, выставок и других культурно-массовых мероприятий на базе университета (председатель и организаторы не более 3 человек): внутривузовское мероприятие межвузовское мероприятие региональное мероприятие всероссийское мероприятие международное мероприятие		2 4 8 10 15	
3.10.	Участие в работе органов профессиональных общественных организаций и объединений		3	
3.11.	Получение гранта в рамках конкурса молодежных проектов в качестве руководителя проекта		10тыс.руб.(привлеченных денежных средств) = 2	

	в качестве члена команды проекта		10тыс.руб.(привлеченных денежных средств) = 2	
	в качестве наставника проекта		Сумма/количество членов команды 10тыс.руб.(привлеченных денежных средств) = 1	
3.12	Подготовка и проведение культурно-просветительских мероприятий (презентаций, мастер-классов, публичных лекций, просветительских акций и др.)			
	внутривузовское мероприятие		2	
	межвузовское / региональное мероприятие		6	
	всероссийское мероприятие		10	
	международное мероприятие		15	
3.13	Кураторство академической группы (по разработанным критериям – Приложение5)		До 60	
Суммарная балльная оценка по показателю «ОБЩЕСТВЕННАЯ, КУЛЬТУРНО-ПРОСВЕТИТЕЛЬСКАЯ, СПОРТИВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ» Сумма баллов*0,20				
ПОКАЗАТЕЛЬ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТНИКА (ПОЭР):				
ПОЭР =				

Дата	подпись	ФИО работника
Дата	подпись	ФИО руководителя структурного подразделения
Дата	подпись	ФИО председателя комиссии».

Анкета исходных данных

для расчета рейтинга педагогического работника структурного подразделения, реализующего программы среднего профессионального образования, по итогам _____ 20__ /20__ учебного года

I (II) плановый период

ФИО _____

Структурное подразделение _____

Должность _____

№ п/п	Наименование показателя	Значение (количество) показателя (пх)	Балльная оценка единицы значения показателя	Суммарная балльная оценка по показателю
РАЗДЕЛ 1. ПРОФЕССИОНАЛИЗМ И МАСТЕРСТВО				
1.1.	Подготовка победителя и/или призера студенческой олимпиады, конкурса, турнира, проводимых КИПУ имени Февзи Якубова, федеральными или региональными органами исполнительной власти, иными вузами или ПОО: внутри структурного подразделения (филиала); внутривузовской; региональной; всероссийской; международной.		2 4 6 10 15	
1.2.	Издание учебного и/или учебно-методического пособия, утвержденного ученым советом КИПУ имени Февзи Якубова: в качестве единственного автора в составе авторского коллектива		70 70/ количество соавторов	
1.3.	Проведение олимпиады (конкурса, соревнования) для абитуриентов и/или обучающихся на базе университета: внутри структурного подразделения (филиала); внутривузовской; региональной; всероссийской; международной;		2 4 6 10 15	
Суммарная балльная оценка по показателю «ПРОФЕССИОНАЛИЗМ И МАСТЕРСТВО»				
РАЗДЕЛ 2. ОБЪЕМ И ИНТЕНСИВНОСТЬ ТРУДА				
2.1.	Руководство и подготовка программы подготовки специалистов среднего звена		20	
2.2.	Выполнение обязанностей члена ученого совета университета		10	
2.3.	Участие в работе педагогического совета структурного подразделения (филиала): председатель член		10 3	
2.4.	Участие в работе постоянных комиссий структурного подразделения (филиала): председатель член		5 3	
2.5.	Участие в работе временных комиссий структурного подразделения (филиала): председатель член		3 1	

2.6.	Кураторство академической группы (заочная форма обучения)		3	
2.7.	Выполнение производственных заданий вне должностных обязанностей: - разработка локальных актов; - выполнение статистической обработки данных (успеваемости, проведенного тестирования, анкетирования, отчетных форм).		3	
Суммарная балльная оценка по показателю «ОБЪЕМ И ИНТЕНСИВНОСТЬ ТРУДА»				
РАЗДЕЛ 3. ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И КАЧЕСТВО РАБОТЫ				
3.1.	Публикация в сборнике научных конференций: в качестве единственного автора в составе авторского коллектива		3 3/количество соавторов	
3.2.	Подготовка и проведение научной и научно-практической конференции на базе структурного подразделения (филиала) (председатель и организаторы не более 3-х человек): внутри структурного подразделения (филиала); мероприятие всероссийское мероприятие		8 10	
3.3.	Публикация в научном издании, индексируемом в базе данных WebofScience, Scopus: в качестве единственного автора в составе авторского коллектива		70 70/ количество соавторов	
3.4.	Публикация в научном издании, входящем в список ВАК: в качестве единственного автора в составе авторского коллектива		70 70/ количество соавторов	
3.5.	Публикация в издании, входящем в РИНЦ: в качестве единственного автора в составе авторского коллектива		30 30/ количество соавторов	
3.6.	Организация и проведение в структурном подразделении (филиале) воспитательного мероприятия: внутри структурного подразделения (филиала) городского уровня регионального уровня всероссийского уровня		2 3 6 10	
3.7.	Профориентационная работа на уровне: города региона		3 5	
3.8.	Проведение мастер-класса; выступление на конференции, форуме, семинаре и т.п.		5	
3.9.	Разработка авторской программы дисциплины; Разработка программ практики; Разработка программы профессиональных модулей, утвержденных цикловой комиссией		5 5 5	
3.10.	Организация и участие в экспериментально-исследовательской работе обучающихся (наличие публикационной работы обучающегося в периодическом издании, сборнике различного уровня, участие в конференции)		5	
3.11.	Получение гранта: в качестве единственного автора в составе авторского коллектива		50 50/количество соавторов	
3.12.	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ		10	
3.13.	Руководство спортивными секциями и студенческими объединениями		10	
3.14.	Реклама деятельности структурного подразделения (филиала) КИПУ имени Февзи Якубова (при наличии подтверждения (аудиозаписи, видеозаписи,		10	

	выступления на радио и телевидении), статьи в газете и другое			
3.15.	Грамоты и благодарности от государственных и муниципальных органов представительной и исполнительной власти: Всероссийские Региональные Городские Районные		5 4 3 2	
Суммарная балльная оценка по показателю «ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И КАЧЕСТВО РАБОТЫ»				
РАЗДЕЛ 4. УРОВЕНЬ ОТВЕТСТВЕННОСТИ До 100 баллов в зависимости от тяжести нарушения (проступка)				
4.1.	Количество нарушений трудовой дисциплины без уважительной причины в предыдущем семестре:			
	Прогул		50	
	Срыв занятия		30	
	Опоздание до 15 минут		10	
	Несвоевременное завершение учебного занятия		7	
	Несогласованное с деканатом и диспетчерской службой изменение в расписании;		7	
	Другие нарушения требований трудового законодательства Российской Федерации, устава университета, правил внутреннего распорядка университета, кодекса этики и служебного поведения работников КИПУ имени Февзи Якубова		До 20	
	Низкая исполнительская дисциплина		10	
	Предоставление образовательных услуг на низком научно-методическом уровне		10	
	Невыполнение должностных обязанностей, требований локальных нормативных актов университета		15	
4.2.	Наличие неснятого (непогашенного) дисциплинарного взыскания за предыдущий семестр		До 20	
Суммарная балльная оценка по показателю «УРОВЕНЬ ОТВЕТСТВЕННОСТИ»				
ПОКАЗАТЕЛЬ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТНИКА (ПОЭР):				
<p>ПОЭР = (Суммарная балльная оценка по показателю «ПРОФЕССИОНАЛИЗМ И МАСТЕРСТВО» + Суммарная балльная оценка по показателю «ОБЪЕМ И ИНТЕНСИВНОСТЬ ТРУДА» + Суммарная балльная оценка по показателю «ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И КАЧЕСТВО РАБОТЫ» + Суммарная балльная оценка по показателю «ЗАСЛУГИ РАБОТНИКА») - Суммарная балльная оценка по показателю «УРОВЕНЬ ОТВЕТСТВЕННОСТИ»</p>				

Дата

подпись

ФИО работника

Дата

подпись

ФИО руководителя структурного подразделения

Дата

подпись

ФИО председателя комиссии

Анкета исходных данных
для расчета рейтинга научного работника ГБОУВО РК КИПУ имени Февзи Якубова по
итогам _____ 20__ /20__ учебного года

I (II) плановый период

ФИО _____

Структурное подразделение _____

Должность _____

№ п/п	Наименование показателя	Значение (количество) показателя (пх)	Балльная оценка единицы значения показателя	Суммарная балльная оценка по показателю
РАЗДЕЛ 1. НАУЧНАЯ И ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ (45% от фонда)				
1.1.	Публикация в сборнике научных конференций: в качестве единственного автора в составе авторского коллектива		1 1/количество соавторов	
1.2.	Публикация свыше утвержденной нормы в научном издании, индексируемом в базе данных WebofScience, Scopus, RSCI в качестве единственного автора в составе авторского коллектива		70 70/ количество соавторов	
1.3	Публикация свыше утвержденной нормы в научном издании, входящем в список ВАК 1 категория: в качестве единственного автора в составе авторского коллектива		50 50/ количество соавторов	
1.4	Публикация свыше утвержденной нормы в научном издании, входящем в список ВАК 2 категория в качестве единственного автора в составе авторского коллектива		40 40/ количество соавторов	
1.5	Публикация свыше утвержденной нормы в Ученых записках КИПУ имени Февзи Якубова, входящих в список ВАК в качестве единственного автора в составе авторского коллектива		30 30/ количество соавторов	
1.6.	Публикация свыше утвержденной нормы в научном издании, входящем в список ВАК 3 категории в качестве единственного автора в составе авторского коллектива		20 20/ количество соавторов	
1.7	Публикация свыше утвержденной нормы в периодическом издании КИПУ имени Февзи Якубова, зарегистрированном как средство массовой информации и входящем в РИНЦ (не более 2-х статей в семестр): в качестве единственного автора в составе авторского коллектива		10 10/ количество соавторов	
1.8	Издание научной монографии, утвержденной ученым советом КИПУ имени Февзи Якубова в качестве единственного автора в составе авторского коллектива		100 100/ количество соавторов	
1.9	Издание справочной литературы (словаря, справочника, энциклопедии и др.), утвержденной ученым советом КИПУ имени Февзи Якубова в качестве единственного автора в составе авторского коллектива		100 100/ количество соавторов	

1.10	Издание транслитерированных текстов, утвержденной ученым советом КИПУ имени Февзи Якубова в качестве единственного автора в составе авторского коллектива		100 100/ количество соавторов	
1.11	Получение гранта (или выполнение иной формы НИОКТР), выгодоприобретателем которого является КИПУ имени Февзи Якубова в качестве единственного автора в составе авторского коллектива		10 тыс.руб. (привлеченных денежных средств) = 1 Сумма /количество соавторов	
1.12	Защита диссертации (при наличии диплома или приказа ВАК): Кандидатская Докторская		100 200	
1.13	Отзыв на автореферат диссертации, ведущей организации: Кандидатская Докторская		3 5	
1.14	Оппонирование диссертации: Кандидатская Докторская		5 10	
1.15	Подготовка отзыва в качестве эксперта от ведущей организации: Кандидатская Докторская		3 5	
1.16	Выполнение обязанностей главного редактора научного издания КИПУ имени Февзи Якубова (ВАК) Выполнение обязанностей ответственного секретаря научного издания КИПУ имени Февзи Якубова (ВАК)		40 30	
1.17	Ответственный редактор отраслевого раздела научного издания (ВАК)		30	
1.18	Выполнение обязанностей главного редактора научного издания КИПУ имени Февзи Якубова (РИНЦ) Выполнение обязанностей ответственного секретаря научного издания КИПУ имени Февзи Якубова (РИНЦ)		15 10	
1.19	Выполнение обязанностей рецензента, назначенного редакционно-издательской комиссией Университета или учебно-методическим советом Университета (далее – УМС)		5	
1.20	Участие в работе диссертационного совета на базе Университета: Председатель Заместитель председателя Член совета Ученый секретарь Технический секретарь На базе другого Университета		30 20 15 15 15 10	
1.21	Участие в работе экспертного совета ВАК Заместитель председателя Член		15 10	
1.22	Подготовка и проведение научной или научно-практической конференции на базе университета (председатель и организаторы не более 3 человек): внутривузовское мероприятие межвузовское региональное / мероприятие всероссийское мероприятие международное мероприятие		2 6 10 15	
1.23	Исполнение обязанностей ученого секретаря НИИ КФИКЭК КИПУ имени Февзи Якубова		10	

1.24	Администрирование сайта НИИ КФИКЭК КИПУ имени Февзи Якубова		5	
Суммарная балльная оценка по показателю «НАУЧНАЯ И ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ»				Сумма баллов*0,45
РАЗДЕЛ 2. УЧЕБНАЯ, УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ (35% от фонда)				
2.1	Издание учебника, учебного и/или учебно-методического пособия, и/или практикума, утвержденного ученым советом КИПУ имени Февзи Якубова: в качестве единственного автора в составе авторского коллектива		70 70/ количество соавторов	
2.2	Издание учебного наглядного пособия, задачника-практикума, рабочей тетради, утвержденного ученым советом КИПУ имени Февзи Якубова: в качестве единственного автора в составе авторского коллектива		30 30/ количество соавторов	
Суммарная балльная оценка по показателю «УЧЕБНАЯ, УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ»				Сумма баллов*0,35
РАЗДЕЛ 3. ОБЩЕСТВЕННАЯ, КУЛЬТУРНО-ПРОСВЕТИТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ (20 % от фонда)				
3.1	Реклама деятельности КИПУ имени Февзи Якубова (при наличии подтверждения – аудиозаписи, видеозаписи выступления на радио или телевидении (со ссылкой на статьи в газете),		5	
3.2.	Грамоты и благодарности от представительной и исполнительной власти Всероссийские Региональные Городские Районные		5 4 3 2	
Суммарная балльная оценка по показателю «ОБЩЕСТВЕННАЯ, КУЛЬТУРНО-ПРОСВЕТИТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ»				Сумма баллов*0,20

Дата	подпись	ФИО работника
Дата	подпись	ФИО руководителя структурного подразделения
Дата	подпись	ФИО председателя комиссии

Для заведующих кафедрами (до 60 баллов) при выполнении Показателей Программы развития Университета

№	Критерии оценки и целевые показатели эффективности работы	Количество баллов
1.	Сложность, напряженность, срочность и специальный режим работы: - количество обучающихся по программам кафедры – до 50 человек; - количество обучающихся по программам кафедры – от 50 до 100 человек; - количество обучающихся по программам кафедры – свыше 100 человек.	2 3 5
2. Обеспечение выполнения показателей оценки эффективности деятельности кафедры:		
2.1.	Образовательная деятельность: - выполнение государственного задания (выполнение КЦП (сентябрь), сохранность контингента (январь)); - доля трудоустроенных выпускников по программам кафедры не менее 75% (показатель определяется в сентябре на весь учебный год); - высокая абсолютная успеваемость (не менее 90%) и качество знаний обучающихся не менее 50% по программам кафедры (показатель определяется в сентябре на весь учебный год)	4 5 5
2.2.	Качественная профориентационная работа с привлечением абитуриентов на подготовительные курсы	5
2.3.	Выполнение количественных показателей по привлечению денежных средств за счет реализации программ ДПО на кафедре, реализация программ профессионального обучения	5
2.4.	Научно-исследовательская деятельность: - выполнение количественных показателей по публикациям на кафедре	5
2.5.	Выполнение количественных показателей по привлечению средств за счет научных исследований	5
2.6.	Выполнение количественных показателей по привлечению молодых ученых до 39 лет	5
2.7.	Участие в работе инновационных площадок	3
2.8.	Выполнение мероприятий по реализации плана воспитательной работы кафедры	4
3. Выполнение штатного расписания		
3.1	Обеспеченность педагогическими работниками из числа ППС факультета с учеными степенями (званиями) не ниже 80% от штатных научно-педагогических работников;	2
3.2	Отсутствие вакантных должностей ППС.	2
3.3	Количество совместителей на кафедре не превышает 25%	2
4.	Обеспечение соблюдения исполнительской и трудовой дисциплины	3

Критерии установления стимулирующих руководителю ОПОП

№ п/п	Наименование показателя	Количество баллов до
1.	Своевременная и качественная подготовка полного пакета ОПОП в соответствии с требованиями ФГОС и локальных нормативных актов Университета (Допускается передача части баллов другим разработчикам ОПОП пропорционально участию, что подтверждается выпиской из протокола заседания выпускающей кафедры)	бакалавриат – 40 магистратура – 30 аспирантура – 20

Критерии установления стимулирующих выплат куратору академической группы
(до 60 баллов)

Невыполнение показателя – 0 баллов

Выполнение - значение указано в таблице

№ п/п	Наименование показателя	Количество баллов
1.	Предоставление семестрового отчета о проделанной работе согласно положению о кураторе академической группы, включая: - проведение кураторских часов согласно Рабочей программе воспитания в течение отчетного периода; - проведение командообразующих мероприятий в группе с предоставлением отчета о его проведении; - участие совместно с группой в культурно-массовых мероприятиях вне университета, в т.ч. по Пушкинской карте.	15
2.	Высокий уровень посещаемости обучающихся курируемой академической группы (не более 5 процентов пропущенных занятий по неуважительной причине в целом по группе в течение отчетного периода. Показатель определяется в сентябре на весь учебный год	20
3.	Высокий уровень академической успеваемости обучающихся курируемой академической группы (абсолютная успеваемость не менее 90%, качество знаний не менее 50%) в течение отчетного периода	15
4.	Вовлеченность обучающихся в работу студенческих организаций и объединений, творческих коллективов, РСО не ниже 25% (предоставление списка обучающихся, принимающих участие в работе студенческих организаций, подтвержденное начальником отдела по воспитательной и социальной работе).	10

Критерии установления стимулирующих выплат для разработчиков учебно-методических материалов для образовательных программ ДПО (не более 108 часов), реализуемых в дистанционной форме в отчетный период

№ п/п	Наименование показателя	Количество баллов
1.	Разработка конспекта лекции	3
2.	Подготовка видеолекции (конспект лекции учтен в количестве баллов)	10
3.	Разработка материалов практического занятия	5
4.	Разработка оценочных материалов к программе	10

Критерии установления стимулирующих выплат для профессионального наставничества
(до 30 баллов)

Невыполнение показателя – 0 баллов

Выполнение - значение указано в таблице

№ п/п	Наименование показателя	Количество баллов
1.	Посещение и анализ цикла занятий наставляемого с видимым повышением педагогических компетенций с привлечением экспертов УМУ при посещении первого и последнего занятий	5
2.	Победа наставляемого в конкурсе педагогического мастерства: университетском региональном всероссийском	5
		10
		15
3.	Разработка и внедрение наставляемым нового учебно-методического материала (рабочая тетрадь, учебное пособие, кейс, комплект ФОС) при содействии наставника	5
4.	Подготовка заявок для участия в грантовых конкурсах	5

Количество баллов заведующим кафедрами определяется оценочной комиссией, руководителям ОПОП – учебно-методическим управлением, кураторам академических групп – совместно проректором по воспитательной и социальной работе и деканами факультетов, разработчикам дистанционных материалов – директором ЦДПО, наставникам – куратором наставнической деятельности по Университету

Анкета исходных данных

для расчета рейтинга педагогического работника из числа молодых ученых¹, относящегося к числу профессорско-преподавательского состава ГБОУВО РК КИПУ имени Февзи Якубова, по итогам _____ 20__ /20__ учебного года

I (II) плановый период

ФИО _____

Структурное подразделение _____

Должность _____

№ п/п	Наименование показателя	Значение (количество) показателя (пх)	Балльная оценка единицы значения показателя	Суммарная балльная оценка по показателю
РАЗДЕЛ 1. НАУЧНАЯ И ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ				
1.1.	Публикация в научном издании, индексируемом в базе данных WebofScience, Scopus, RSCI в качестве единственного автора в составе авторского коллектива		70 70/ количество соавторов	
1.2	Публикация в научном издании из списка ВАК 1 категория: в качестве единственного автора в составе авторского коллектива		50 50/ количество соавторов	
1.3	Публикация в научном издании, входящем в список ВАК 2 категории в качестве единственного автора в составе авторского коллектива		40 40/ количество соавторов	
1.4	Публикация в Ученых записках КИПУ имени Февзи Якубова, входящих в список ВАК в качестве единственного автора в составе авторского коллектива		30 30/ количество соавторов	
1.5	Публикация в научном издании, входящем в список ВАК 3 категории* в качестве единственного автора в составе авторского коллектива * - не учитывается для докторов наук		20 20/ количество соавторов	
1.6	Публикация в периодическом издании КИПУ имени Февзи Якубова, зарегистрированном как средство массовой информации и входящем в РИНЦ (не более 2-х статей в семестр): в качестве единственного автора в составе авторского коллектива		10 10/ количество соавторов	
1.7	Издание научной монографии, утвержденной ученым советом КИПУ имени Февзи Якубова в качестве единственного автора в составе авторского коллектива		100 100/ количество соавторов	
1.8	Получение патента, авторского свидетельства, государственных регистраций программ для ЭВМ при условии, что КИПУ имени Февзи Якубова является правообладателем (не более 2-х в семестр) в качестве единственного автора в составе авторского коллектива		20 20/ количество соавторов	
1.9	Получение гранта (или выполнение иной формы НИОКТР), выгодоприобретателем которого является КИПУ имени Февзи Якубова в качестве единственного автора		10 тыс.руб. (привлеченных денежных средств) = 1	

¹ Молодым ученым признается работник Университета, имеющий ученую степень кандидата наук в возрасте до 35 лет или ученую степень доктора наук в возрасте до 40 лет либо являющийся аспирантом, исследователем или преподавателем образовательной организации высшего образования без ученой степени в возрасте до 30 лет

	в составе авторского коллектива		Сумма/количество соавторов	
1.10	Научный руководитель аспиранта-победителя, принявшего участие в конкурсе научных работ под эгидой Министерства образования (региональном, всероссийском, международном)		10	
1.11	Научный руководитель/консультант защитившегося аспиранта (соискателя) докторанта		50 100	
1.12	Защита диссертации (при наличии диплома или приказа ВАК): Кандидатская Докторская		100 200	
1.13	Отзыв на автореферат диссертации, ведущей организации: Кандидатская Докторская		3 5	
1.14	Оппонирование диссертации: Кандидатская Докторская		10 15	
1.15	Подготовка отзыва в качестве эксперта от ведущей организации: Кандидатская Докторская		5 7	
1.16	Выполнение обязанностей главного редактора научного издания КИПУ имени Февзи Якубова (ВАК) Выполнение обязанностей ответственного секретаря научного издания КИПУ имени Февзи Якубова (ВАК)		40 30	
1.17	Ответственный редактор отраслевого раздела научного издания (ВАК)		30	
1.18	Выполнение обязанностей главного редактора научного издания КИПУ имени Февзи Якубова (РИНЦ) Выполнение обязанностей ответственного секретаря научного издания КИПУ имени Февзи Якубова (РИНЦ)		15 10	
1.19	Выполнение обязанностей рецензента, назначенного редакционно-издательской комиссией Университета или учебно-методическим советом Университета (далее – УМС)		5	
1.20	Участие в работе диссертационного совета на базе Университета: Председатель Заместитель председателя Член совета Ученый секретарь Технический секретарь На базе другого Университета		30 20 15 15 15 10	
1.21	Участие в работе экспертного совета ВАК Заместитель председателя Член		15 10	
1.22	Подготовка и проведение научной или научно-практической конференции на базе университета (председатель и организаторы не более 3 человек): внутривузовское мероприятие межвузовское / региональное мероприятие всероссийское мероприятие международное мероприятие		2 6 10 15	
Суммарная балльная оценка по показателю «НАУЧНАЯ И ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ»				
Сумма баллов*0,9				
РАЗДЕЛ 2. УЧЕБНАЯ, УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ				
2.1	Подготовка победителя и/или призера * студенческой олимпиады, конкурса, проводимых федеральными или региональными органами исполнительной власти или вузами: внутривузовской; межвузовской/региональной; всероссийской; международной. * в случае командного участия, победителем считается 1 команда		2 6 10 15	

2.2	Подготовка и проведение олимпиады, конкурса, мастер-класса на базе Университета (председатель или зам. председателя и организаторы не более 3 человек): внутривузовское мероприятие межвузовское/региональное мероприятие всероссийское мероприятие международное мероприятие		2 6 10 15	
2.3	Издание учебника, учебного и/или учебно-методического пособия, и/или практикума, утвержденного ученым советом КИПУ имени Февзи Якубова: в качестве единственного автора в составе авторского коллектива		70 70/ количество соавторов	
2.4	Издание учебного наглядного пособия, задачника-практикума, рабочей тетради, утвержденного ученым советом КИПУ имени Февзи Якубова: в качестве единственного автора в составе авторского коллектива		30 30/ количество соавторов	
2.5	Качественная профориентационная работа заведующего кафедрой с целью привлечения средств за счет реализации программ ДПО на кафедре: программ повышения квалификации; программ профессиональной переподготовки		3×количество групп слушателей 5×количество групп слушателей	
2.6	Проведение публичных лекций по инициативе администрации КИПУ имени Февзи Якубова, факультета или по согласованию с ними с целью повышения культурного и образовательного уровней обучающихся и сотрудников		5	
2.7	Эффективное участие в формировании ОПОП (по разработанным критериям – Приложение 5) бакалавриат магистратура аспирантура		до 50 до 40 до 20	
2.8	Эффективное выполнение обязанностей (по разработанным критериям – Приложение 5) заведующего кафедрой		До 60 баллов	
2.9	Секретарь ГЭК (одна программа)		5	
2.10	Участие в работе УМС: Заместитель председателя Член УМС		15 10	
2.11*	Участие в проекте Республики Крым «Предпрофессиональное образование»		1 академический час = 1 балл	
2.12	Исполнение обязанностей ученого секретаря ученого совета факультета		20	
2.13	Подготовка студента, аспиранта, работника КИПУ имени Февзи Якубова, выполнившего норму ГТО, спортивный разряд*: бронзовый значок, I разряд; серебряный значок, К.М.С.; золотой значок, М.С.; М.С.М.К.; З.М.С. * - распространяется исключительно на штатных работников кафедры физической культуры		5 7 10 20 30	
2.14	Организация новых лабораторий/ специализированных кабинетов		20	
2.15	Изготовление и передача на баланс Университета установки/стенда для использования в учебных и/или научных целях (в соответствии с РПД (планом НИР) и подготовленными методическими указаниями)		10 баллов на каждые 50 тыс.руб./ количество исполнителей	
2.16	Выполнение обязанностей наставника (преподаватель-преподаватель) при наличии приказа и выполненного плана работы (по разработанным критериям – Приложение 5)		до 25	
2.17	Разработка комплекта учебно-методических материалов для образовательных программ ДПО, реализуемых с использованием дистанционных технологий и электронного обучения		В соответствии с Приложением 5 / количество соавторов	

Суммарная балльная оценка по показателю «УЧЕБНАЯ, УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ»				
Сумма баллов*0,35				
2.12* - коэффициент для этого подпункта 1 (из расчета в месяц)				
РАЗДЕЛ 3. ОБЩЕСТВЕННАЯ, ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ, КУЛЬТУРНО-ПРОСВЕТИТЕЛЬСКАЯ, СПОРТИВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ				
3.1.	Участие в работе временных комиссий факультета Председатель Член		3 2	
3.2.	Участие в работе временных комиссий Университета Председатель Член		6 4	
3.3	Участие в работе постоянных комиссий факультета Председатель Член		4 2	
3.4	Участие в работе постоянных комиссий Университета Председатель Член		6 4	
3.6	Подготовка победителя и/или призера творческой, спортивной, общественно-значимой студенческой олимпиады, конкурса, турнира, соревнования (в зависимости от количества участников команды) внутривузовской*; межвузовской; региональной; всероссийской; международной * - учитываются только победители, занявшие первое место в одном виде спорта, дисциплине, творческом или общественно-значимом направлении, указанные в Комплексном плане работы университета на учебный год		2 4 8 10 15	
3.5	Руководство (кураторство) тематическим (профильным) объединением (творческим коллективом) обучающихся* * - при наличии следующих документов: - утвержденного Ученым советом Университета положения об объединении обучающихся; - закрепления приказом/распоряжением Университета за объединением обучающихся штатного работника кафедры и персонального состава объединения обучающихся; - утвержденного заведующим кафедрой Университета плана работы, графика занятий на учебный год и семестрового отчета о выполнении плана работы объединения.		20	
3.7	Реклама деятельности КИПУ имени Февзи Якубова (при наличии подтверждения – аудиозаписи, видеозаписи выступления на радио или телевидении, статьи в газете и др.)		5	
3.8	Грамоты и благодарности от государственных и муниципальных органов представительной и исполнительной власти: Всероссийские Региональные Городские Районные		5 4 3 2	
3.9	Подготовка и проведение соревнования, спортивно-массовых мероприятий, выставок и других культурно-массовых мероприятий на базе университета (председатель и организаторы не более 3 человек): внутривузовское мероприятие межвузовское мероприятие региональное мероприятие всероссийское мероприятие международное мероприятие		2 4 8 10 15	
3.10	Участие в работе органов профессиональных общественных организаций и объединений		3	

3.11	Получение гранта в рамках конкурса молодежных проектов в качестве руководителя проекта в качестве члена команды проекта в качестве наставника проекта		10тыс.руб.(привлеченных денежных средств) = 2 10тыс.руб.(привлеченных денежных средств) = 2 Сумма/количество членов команды 10тыс.руб.(привлеченных денежных средств) = 1	
3.12	Подготовка и проведение культурно-просветительских мероприятий (презентаций, мастер-классов, публичных лекций, просветительских акций и др.) внутривузовское мероприятие межвузовское / региональное мероприятие всероссийское мероприятие международное мероприятие		2 6 10 15	
3.13	Кураторство академической группы (по разработанным критериям – Приложение5)		До 60	
Суммарная балльная оценка по показателю «ОБЩЕСТВЕННАЯ, КУЛЬТУРНО-ПРОСВЕТИТЕЛЬСКАЯ, СПОРТИВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ» Сумма баллов*0,20				
ПОКАЗАТЕЛЬ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТНИКА (ПОЭР): ПОЭР =				

Дата	подпись	ФИО работника
Дата	подпись	ФИО руководителя структурного подразделения
Дата	подпись	ФИО председателя комиссии.